

□ 2022년(21년 실적) 기관 경영평가 결과: A등급

□ 총괄표

평가부문	평가영역	평가항목	평가지표	배점	득점	소계	평가영역 합계		
관리 역량 (42점)	기관장 리더십 (3점)	경영층의 리더십 (3점)	경영층의 리더십, 전문성	3.00	2.30	2.30	2.30		
	전략 (5점)	중장기 경영계획 및 전략 (5점)	중장기 경영계획 적절성	5.00	4.40	4.40	4.40		
	경영관리 시스템 (9.75점)	조직관리 (2.5점)		조직관리의 적절성	2.50	1.90	1.90	1.90	
				인사관리 (3점)	직원역량개발체제 구축	1.00	0.80	2.11	6.10
		성과관리 및 보상체계의 적절성	1.00		0.70				
		채용관리의 적절성	1.00		0.74				
		블라인드 채용 도입 여부	감점		0.00				
		채용비리 방지	감점		-0.13				
		재무관리 (3.25점)		재정계획의 적절성	0.50	0.46	3.09		
				자체수입 확보실적	1.00	1.00			
				예산운용 및 집행의 적절성	1.25	1.13			
		정보관리(1점)		예산절감 노력도	0.50	0.50	0.90		
	정보공개 노력도			0.50	0.50				
	사회적 가치 (15.25점)	윤리경영 (5.25점)		윤리경영 시스템 구축 및 운영	3.75	2.81	3.86	11.88	
				인권경영	1.50	1.05			
		사회적 책임 (7점)		지역사회 공헌	2.00	2.00	5.38		
				사회적 약자 배려	2.00	1.53			
				시설·안전관리	1.00	0.65			
		일자리 확대 (3점)		노사상생	2.00	1.20	2.64		
				일자리 창출	2.25	1.88			
				일자리 질 개선	0.75	0.76			
	정책준수 (9점)	공공기관 정책준수 노력 (9점)		공공기관 정책 준수	1.00	0.20	6.78	6.78	
				경영평가 지적사항 개선 및 경영실적평가 환류	2.00	1.70			
				가족친화인증참여	가점	0.20			
				근로시간 단축 준수 여부	감점	0.00			
				성평등한 공공서비스 추진을 위한 성인지 정책	1.00	0.43			
				인건비 인상을 준수	감점	0.00			
민관 협력활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 도의 정책 개선 노력				5.00	4.25				
관리역량 부문 총계				42.00	33.36				
경영 성과 (58점)	경영성과 (58점)	경영성과 (50점)	사업경영성과	50.00	44.90	44.90	51.75		
			고객만족 (8점)	고객만족도 조사	6.00	5.45		6.85	
		고객 및 주민참여		2.00	1.40				
경영성과 부문 총계				58.00	51.75				
총합				100.00	85.11				

※ 소수점 셋째자리 사사오입 적용

□ 2022년(21년 실적) 기관장 평가 결과: B등급

□ 총괄표

평가 구분	평가범주	평가지표	세부 평가내용	배점	득점	소계	평가지표 합계	
경영철학 및 윤리 구현 (30점)	경영층의 리더십 (8점)		경영목표 및 경영층의 노력과 성과	4.00	3.20	6.40	23.83	
			사회적 가치 실현을 위한 경영층의 노력과 성과	4.00	3.20			
	동기부여를 위한 기관장의 노력과 성과 (8점)		직원 동기부여 및 내부소통 강화 노력과 성과	4.00	2.80	5.60		
			리더십 역량 강화를 위한 노력과 성과	4.00	2.80			
	이해관계자와의 협력 증진 및 지역 문제해결을 위한 노력과 성과 (7점)		지자체 및 의회와의 협력과 지원	3.50	2.80	5.60		
			유관기관과의 협력 및 지역문제해결을 위한 노력과 성과	3.50	2.80			
	기관장의 윤리 수준 제고 (7점)		각종 부패, 비리 연루 또는 적발 여부	1.05	1.05	6.23		
			도덕적 해이 및 관리소홀 등으로 언론 및 지역사회 여론 등 물의 발생 여부 등	1.05	1.05			
			기관장 청렴도 향상을 위한 교육훈련 이수 여부	1.05	1.05			
			비리, 부패행위 척결 노력 및 윤리교육 실행 여부	1.05	1.05			
			내부감사시스템 구축 및 운영	1.40	0.98			
	역량 평가 (65점)	조직관리의 적절성 (5점)		인권경영 추진체계 및 이행실적의 적절성	1.40	1.05		3.50
				기관의 미션 및 전략 달성을 위한 조직의 적절성	2.00	1.40		
				조직의 구조 및 기능의 개선	2.00	1.40		
		직원역량개발체제 구축 (3점)		협업을 통한 일하는 방식 및 업무 프로세스 개선	1.00	0.70		2.10
공동역량, 직무역량 모델링 마련				1.50	1.05			
성과관리 및 보상체계의 적절성 구축 (5점)			역량별, 직급별, 직무별 교육과정 마련	1.50	1.05	3.52		
			성과관리시스템의 적절성	1.25	0.88			
			조직 및 직원 목표설정의 공정성과 객관성	1.25	0.88			
			인사고과제도의 적절성	1.25	0.88			
			성과평가의 인사, 보수관리와의 연계성	1.25	0.88			
채용관리의 적절성 (2점)			성과평가의 인사, 보수관리와의 연계성	1.25	0.88	1.20		
			채용규정의 적절성, 채용인력 산정방법의 적절성	0.80	0.48			
			NCS 기반 채용의 적절성	0.80	0.48			
조직구성원의 윤리위반이 발생한 경우 (감점지표)			지역인재 전형 도입 및 운영의 적절성	0.40	0.24	0.00		
			조직 구성원의 윤리 위반이 발생한 경우 등으로 감사원 적발 또는 언론 등에 노출이 된 경우 등	건당 -0.50점 감점	0.00			
사업관리 (20점)	사업분야 관련 전문성 보유 여부 (5점)		조직 구성원이 각종 부패, 비리 연루 또는 적발 여부	0.00	0.00	4.25		
			사업분야 관련 경력	2.50	2.25			
	대내외 소통 능력 및 상황변화에 따른 대응력 (15점)		사업분야 관련 언론 노출 실적 등	2.50	2.00	10.20		
			강원도와의 커뮤니케이션 제고 노력	3.00	1.80			
			이해관계자와의 커뮤니케이션 제고 노력	3.00	1.80			
			강원도 및 이해관계자의 요구변화 파악 및 반영 노력	3.00	1.80			
			정책환경 변화에 따른 선제적 대안 제시 노력	3.00	2.10			
기획력 보유 여부 등	3.00	2.70						
역량평가 총계				65.00		48.60		
성과 평가 (35점)	기관장 성과계약 목표 이행실적 달성도 (35점)	각 기관별 경영성과 계약서 상 업무성과 목표 달성 여부 평가		30.00	30.00	30.00	32.00	
		각 기관별 경영성과 계약서 상 업무성과 목표 초과달성 평가		5.00	2.00	2.00		
성과평가 총계				35.00		32.00		
총합				100.00		80.60		